

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2020, il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attività Ispettiva dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Medicina Generale ACQUI TERME, indetto con deliberazione n. 569 in data 24.08.2020.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 869 del 04.12.2020 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Componenti effettivi**

PAGNOZZI Fiammetta

MUMOLI Nicola

BERTOLINI Andrea Giuseppe

**componenti supplenti**

LIUZZI Nicola Francesco

DI STEFANO Fabio

NOZZOLI Carlo

Vista la nota mail del 5.12.2020 con cui il dott BERTOLINI Andrea Giuseppe ha comunicato l'impossibilità di essere presente in data 15.12.2020 e la nota mail in data 14.12.2020 con cui il dottor Nozzoli Carlo conferma l'impossibilità a partecipare ai lavori della Commissione, acquisita la disponibilità fra i componenti supplenti del dott. Liuzzi Nicola Francesco, considerate le difficoltà connesse alla situazione di emergenza epidemiologica in atto, la Commissione risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Dott.ssa PAGNOZZI Fiammetta**

Direttore SC Medicina Interna Ospedale Chivasso  
ASL TO4

**Dott. MUMOLI Nicola**

Direttore SC Medicina Interna Ospedale Magenta  
ASST Ovest Milanese

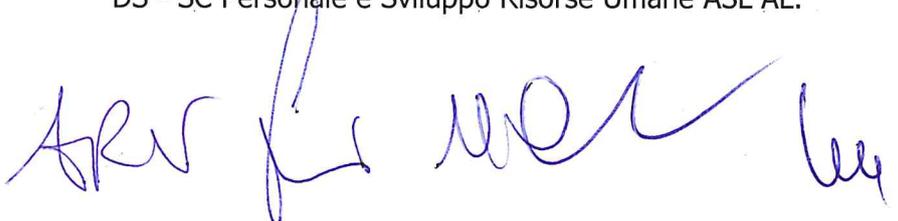
**Dott. LIUZZI Nicola Francesco**

Direttore SC Medicina Ospedale Pinerolo  
ASL TO3

Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella**

Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.  
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL.



VERBALE n° 1 Pagina 2 di 15

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 869 del 04.12.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione il dottor Liuzzi Nicola Francesco.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 569 adottata in data 24.08.2020 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale Acqui Terme;
- ◆ che l'avviso era stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 80 del 13.10.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 36 del 03.09.2020, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (12.11.2020) termine per la presentazione delle domande erano pervenute n. 7 domande presentate dai dottori: CASCIO Christian, CAVALLERI Maurizio Alessandro, CELESTI Lidia, COLOMBO Barbara Maria, DE ALESSI Mario, GNERRE Paola e PIOVANO Pier Luigi.

VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 15

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

**1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata)

Il Presidio Ospedaliero di Acqui Terme – sede di Pronto Soccorso – è dotato delle discipline mediche e chirurgiche di base previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la Struttura Complessa Medicina Generale Acqui Terme, con l'afferente Struttura Semplice Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico P.O. Acqui T., quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.

Con deliberazione n. 411 del 18.06.2020, tuttora in corso di valutazione presso il competente settore regionale, è stata proposta una ulteriore modifica al piano di organizzazione aziendale prevedendo la collocazione, nell'ambito della S.C. Medicina Generale Acqui T., della S.S. Pronto Soccorso di Acqui T. trasferita dall'attuale struttura complessa di riferimento (S.C. DEA – sede di Casale M.).

L'inserimento del Pronto Soccorso di Acqui T. presso la S.C. Medicina Generale Acqui T. garantisce:



VERBALE n° 1 Pagina 4 di 15

- una maggiore appropriatezza nel percorso di gestione dei pazienti nei reparti di degenza;
- una più funzionale organizzazione dei turni tra il personale della Medicina Generale e il Pronto Soccorso;
- percorsi di crescita professionale per il personale medico inserito nelle Strutture di urgenza;
- una maggiore attrattiva per le eventuali procedure concorsuali di reclutamento risorse.

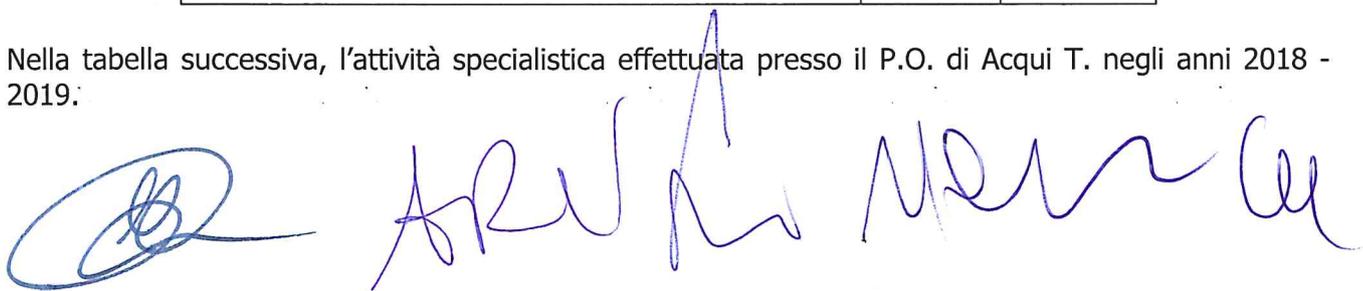
La S.C. Medicina Generale Acqui T. dispone di n. 36 posti letto di ricovero ordinario; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 10 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Acqui Terme.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 7 Dirigenti medici e n. 5 Dirigenti Medici Cardiologia attribuiti alla SS Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Acqui T. relativa agli anni 2018 - 2019.

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI SC MEDICINA GENERALE ACQUI T.	1.738	1.665
<b>Primi 10 DRG</b>		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	250	240
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	90	132
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	53	78
099 - Segni e sintomi respiratori con CC	67	72
014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	51	65
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	59	60
576 - Setticiemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	61	57
139 - Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	53	53
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	46	40
316 - Insufficienza renale	25	39

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Acqui T. negli anni 2018 - 2019:



VERBALE n° 1 Pagina 5 di 15

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE PRESTAZIONI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA)	7.836	7.728
<b>Prime 10 prestazioni</b>		
89.52 - ELETTROCARDIOGRAMMA	7.118	6.463
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	3.774	3.477
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.541	1.593
88.72.6 - ECOCARDIOGRAFIA	1.572	1.558
89.50 - ELETTROCARDIOGRAMMA DINAMICO	523	564
89.43 - TEST CARDIOVASCOLARE DA SFORZO CON CICLOERGOMETRO	538	531
89.48.1 - CONTROLLO E PROGRAMMAZIONE PACE-MAKER	358	327
89.61.1 - MONITORAGGIO CONTINUO (24 Ore) PRESSIONE ARTERIOSA	137	108
94.44 - PSICOTERAPIA GRUPPO	115	90
89.48.2 - CONTROLLO E PROGRAMMAZIONE DEFIBRILLATORE IMPIANTABILE	77	65

Nella prospetto che segue gli accessi in Pronto Soccorso presso il P.O. di Acqui T. negli anni 2017 - 2018 - 2019.

**ACQUI PS ACCESSI**

COD URGENZA	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
BIANCO	546	568	574
VERDE	12.656	12.734	12.978
GIALLO	2.042	1.999	2.008
ROSSO	98	120	98
NERO	1		1
<b>Totale complessivo</b>	<b>15.343</b>	<b>15.421</b>	<b>15.659</b>
% accessi seguiti da ricovero	16,2%	14,9%	14,6%

La S.C. Medicina Generale Acqui T. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 15

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

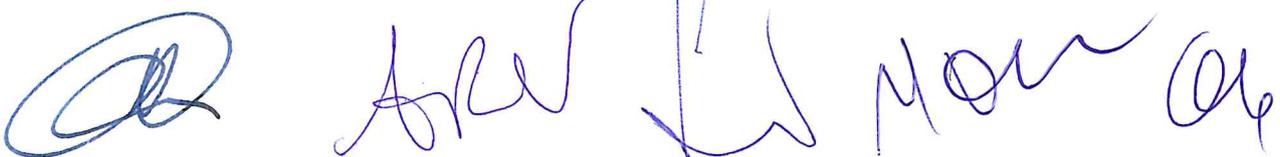
Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate nell'ambito della Medicina Interna e dei vari settori in cui si articola la disciplina stessa declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera e capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza e l'uniformità dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali secondo le indicazioni strategiche aziendali e collaborazione nel governo della gestione dei ricoveri urgenti da PS/DEA;
- capacità di valutare e gestire le tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- competenza nelle relazioni con le strutture extraospedaliere ai fini di una sempre maggiore integrazione ospedale – territorio;
- capacità di relazione nell'ambito del Presidio Ospedaliero di riferimento, nell'ottica di un ruolo di trasversalità con le altre strutture presenti nel P.O.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.  
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13,



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 15

della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

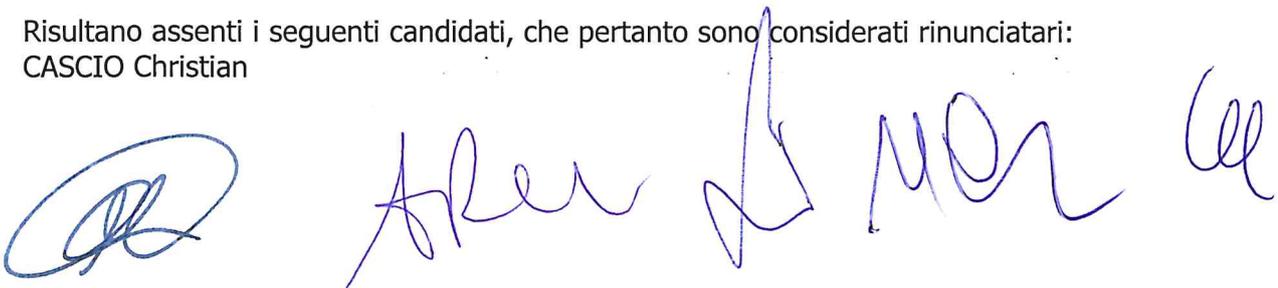
La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 151988, 152006, 152000, 151999, 152017, 151994 e 132011 del 01.12.2020, rettificata con nota prot. 153298 del 2.12.2020, per le ore 9,00 di oggi martedì 15 dicembre 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

CELESTI Lidia	C.I. n. AT2551343	Comune di Novi Ligure (AL)	scadenza il 23.10.2023
GNERRE Paola	C.I. n. CA02121GN	Comune di Albisola (SV)	scadenza il 07.11.2030
PIOVANO Pier Luigi	C.I. n. CA44394AI	Comune di Alessandria	scadenza il 20.08.2028.

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:  
CASCIO Christian



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

CAVALLERI Maurizio Alessandro  
COLOMBO Barbara Maria  
DE ALESSI Mario.

La Commissione, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:15.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori CELESTI Lidia, GNERRE Paola e PIOVANO Pier Luigi la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:15 per sostenere il colloquio.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 569 del 24.08.2020 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40 di cui:**

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

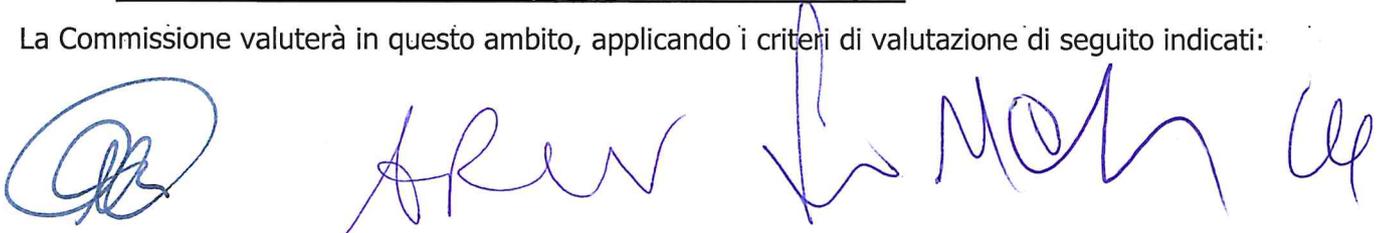
Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

**MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)**

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 15), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:



VERBALE n° 1 Pagina 9 di 15

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
- servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6,0:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, ovvero la riduzione di 10 anni per i candidati non in possesso della specializzazione ad inizio carriera.

L'anzianità di servizio, determinata come sopra indicato, sarà valutata tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale ricoperto ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000, qualora dichiarato o documentato; in mancanza, il servizio viene valutato con il punteggio minore pari a punti 0,12 per anno. Il servizio prestato in disciplina affine o il altra disciplina verrà valutato applicando una riduzione rispettivamente del 25% o del 50%.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)**  
**(max punti 2)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 0,5.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non è valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

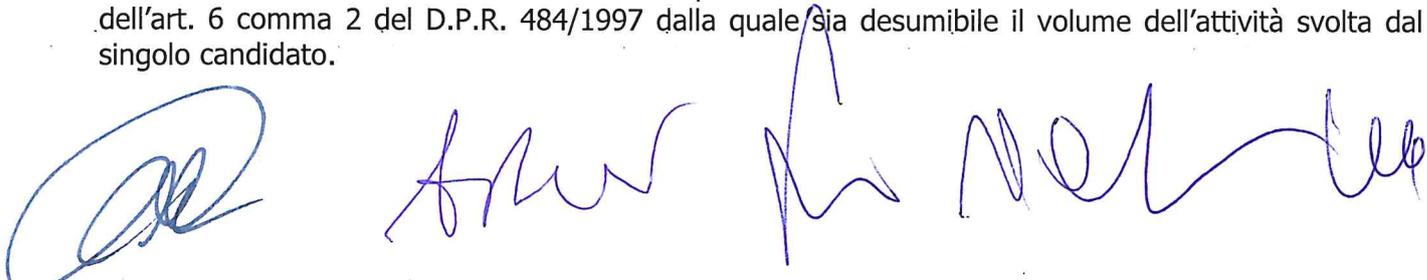
- *le pubblicazioni* *max p.1,5*
- In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97**  
**(max punti 3)**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

**MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)**

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

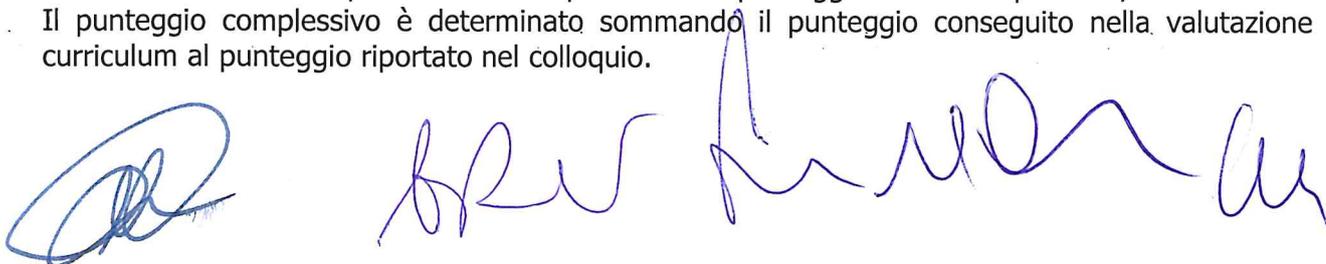
- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1  
NOVITA' NEL TRATTAMENTO DELLO SCOMPENSO CARDIACO
- domanda n. 2  
GESTIONE CLINICA DEL DELIRIUM NEI REPARTI DI MEDICINA INTERNA
- domanda n. 3  
LA GESTIONE DELL'EMBOLIA POLMONARE NEL REPARTO DI MEDICINA INTERNA

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1  
CREAZIONE DI UN PDTA SULLO SCOMPENSO CARDIACO IN AMBITO MEDICO
- domanda n. 2  
COME RIDURRE IL RISCHIO CLINICO IN MEDICINA
- domanda n. 3  
RUOLO DELLA MEDICINA INTERNA NELL'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 10:15 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:20 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

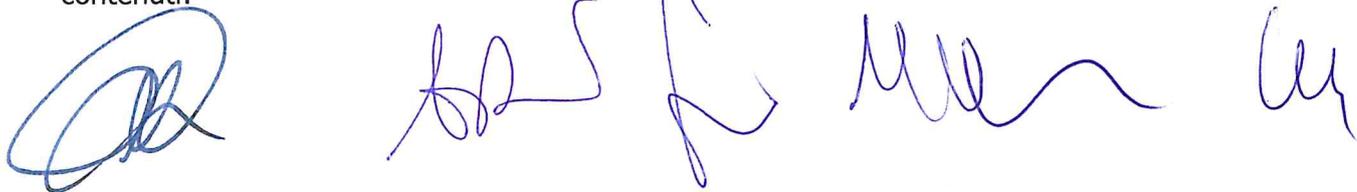
Sono presenti i candidati dottori CELESTI Lidia, GNERRE Paola e PIOVANO Pier Luigi.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio il dott. Piovano Pier Luigi. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1  
NOVITA' NEL TRATTAMENTO DELLO SCOMPENSO CARDIACO
- domanda n. 2  
GESTIONE CLINICA DEL DELIRIUM NEI REPARTI DI MEDICINA INTERNA

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1  
CREAZIONE DI UN PDTA SULLO SCOMPENSO CARDIACO IN AMBITO MEDICO
- domanda n. 3  
RUOLO DELLA MEDICINA INTERNA NELL'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 3  
LA GESTIONE DELL'EMBOLIA POLMONARE NEL REPARTO DI MEDICINA INTERNA

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 2  
COME RIDURRE IL RISCHIO CLINICO IN MEDICINA.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attività Ispettiva; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

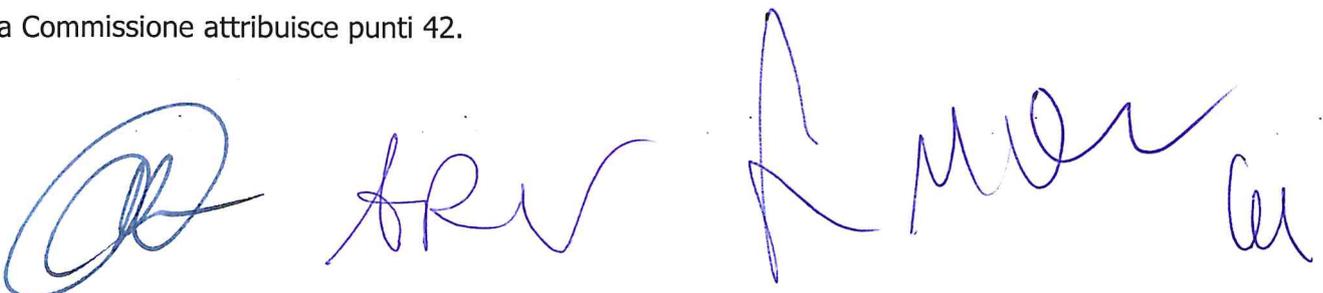
Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**CELESTI Lidia**

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato una sufficiente conoscenza dell'argomento clinico e gestionale trattato.

La Commissione attribuisce punti 42.



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

### **GNERRE Paola**

Giudizio:

La candidata ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con ottima competenza.

La Commissione attribuisce punti 60.

### **PIOVANO Pier Luigi**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con più che buona competenza.

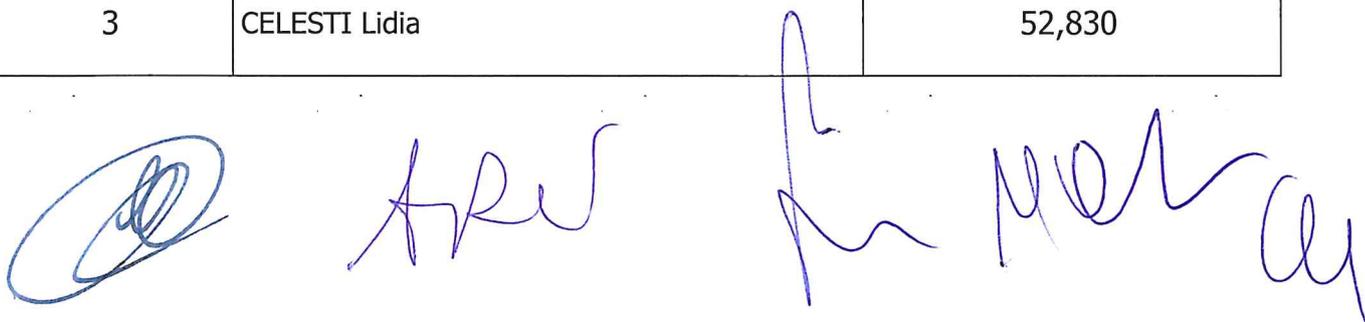
La Commissione attribuisce punti 55.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i><b>cognome e nome</b></i>	<i><b>Valutazione curriculum (max p. 40)</b></i>	<i><b>Valutazione colloquio (max p. 60)</b></i>	<i><b>Totale</b></i>	<i><b>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</b></i>
CELESTI Lidia	10,830	42	52,830	<i>idoneo</i>
GNERRE Paola	20,570	60	80,570	<i>idoneo</i>
PIOVANO Pier Luigi	11,750	55	66,750	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Generale Acqui Terme:

<i><b>posizione</b></i>	<i><b>cognome e nome</b></i>	<i><b>punteggio complessivo</b></i>
1	GNERRE Paola	80,570
2	PIOVANO Pier Luigi	66,750
3	CELESTI Lidia	52,830



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

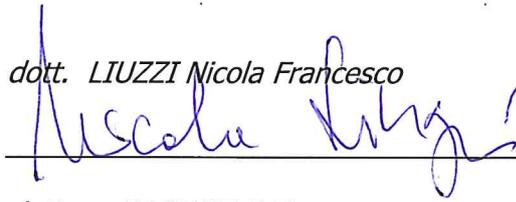
Alle ore 12:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

*Alessandria, 15 dicembre 2020*

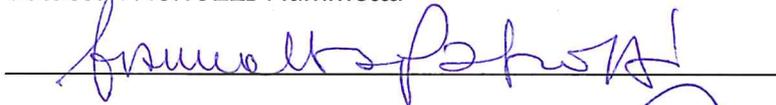
**PRESIDENTE:**

dott. LIUZZI Nicola Francesco



**COMPONENTE:**

dott.ssa PAGNOZZI Fiammetta



**COMPONENTE:**

dott. MUMOLI Nicola



**DIRETTORE SANITARIO ASL AL:**

dott. NARDI Federico



**SEGRETARIO:**

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidato: **CELESTI LIDIA** nata il **23.10.1967** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 26.01.1993 al n. 12794

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)  
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.10.1992

Specializzazione in **Ematologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 29.10.1996

Specializzazione in **Oncologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006

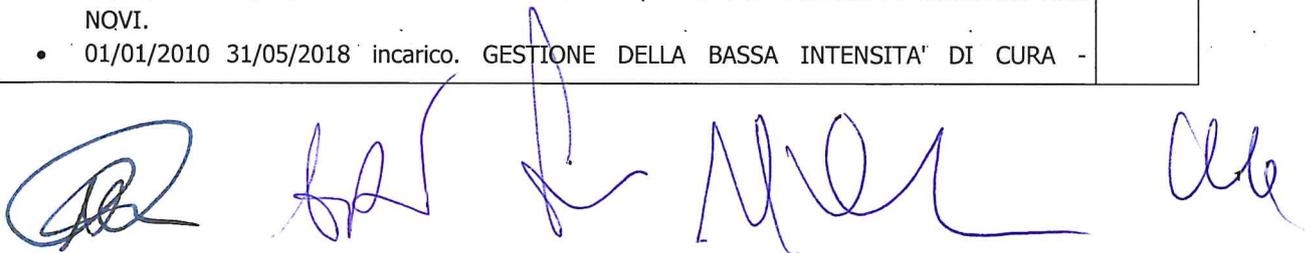
*Dal 02.03.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL*

*Dal 16.04.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna presso AO San Martino di Genova*

*Dal 01.03.2003 al 2.11.2020 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL*

Per complessivi anni: **21 anni e 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto prevalentemente la sua attività presso l'ASL AL (P.O. di ASL)</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 02.03.1996 al 31.07.1999 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso ASL AL</i>  <i>Dal 01.08.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL</i>  <i>Dal 16.04.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna presso AO San Martino di Genova</i>  <i>Dal 01.03.2002 al 2.11.2002 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:            incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01/01/2002 31/12/2009 incarico "EMATOLOGIA" presso UOA MEDICINA GENERALE P.O. NOVI.</li> <li>• 01/01/2010 31/05/2018 incarico. GESTIONE DELLA BASSA INTENSITA' DI CURA -</li> </ul>	0,3



LUNGODEGENZA INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO							
<ul style="list-style-type: none"> <li>01/06/2018 tutt'oggi Incarico Professionale ex art. 27 c. 1 lett. C) CCNL 08.06.2000 . ATTIVITA' CLINICA DI DEGENZA E INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO - COMPILAZIONE DRG (deliberazione n. 407 del 21/05/2018)</li> </ul>							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
02/03/1999	02/11/2020	0,2	21	8	0	4,333	
						TOTALE P.	4,333
Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto NON in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni e 8 mesi per un totale di punti 2,33							2,33
➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</b>							0,00
non presenti							
➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</b>							0,00
non presente							
➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b>							
. Dichiaro di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 nessuna partecipazione congressi in qualità di relatore.							
<b>TOTALE</b>							<b>2,63</b>
<b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b>							
						<b>MAX PUNTI 2</b>	
<b>titoli scientifici, accademici</b>						<b>max punti 0,5</b>	
Dottorato di Ricerca in Immunologia ed Allergologia Clinica – conseguito in data 08/02/2001 presso Università degli Studi di Genova – durata 2 anni							0,2
<b>pubblicazioni</b>						<b>max punti 1,5</b>	
Il candidato produce: 16 lavori scientifici su riviste internazionali come coautore – anni 1993- 2011							
42 comunicazioni a congressi anni 1993 - 1998							0
						<b>TOTALE</b>	<b>0,2</b>
<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>							
						<b>MAX PUNTI 3</b>	
Scarso volume di attività							0,5
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>							
						<b>MAX PUNTI 20</b>	
Sufficiente aderenza al profilo richiesto							7,5
<b>TOTALE CURRICULUM</b>							<b>10,83</b>

CELESTI Lidia

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidato: **GNERRE PAOLA** nata il **07.11.1976** a **Savona (SV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Savona dal 06.08.2002 al n. 2771

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)  
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.10.1992

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006

*Dal 01.08.2007 al 05.11.2020 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL 2 savonese (dapprima a tempo determinato poi a tempo indeterminato).*

Per complessivi anni: **13 anni 3 mesi e 3 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,7</b></span></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL 2 Savonese</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 6</b></span></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.08.2007 al 05.11.2020 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL 2 savonese (dapprima a tempo determinato poi a tempo indeterminato).</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01/01/2015 al 12/06/2019 "incarico di alta specializzazione"</li> </ul> <p>incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 13/06/2019 al 05/11/2020 "incarico di alta specializzazione".</li> </ul>	0,3

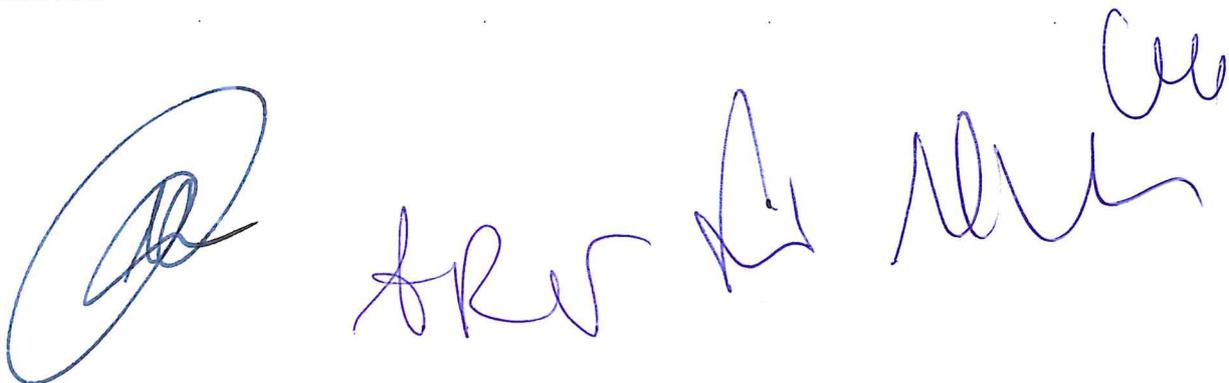


dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
01/08/2007	12/06/2019	0,2	11	10	11	2,37	
13/06/2019	05/11/2020	0,2	1	4	22	0,28	
TOTALE P.						2,65	
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 6 anni e 3 mesi per un totale di punti 1,25</p> <p>1,25</p> <p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</b></p> <p>non presenti</p> <p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</b></p> <p>Università degli Studi di Genova - Corso di Laurea in Infermieristica Insegnamento: Endocrinologia del corso integrato di Infermieristica per problemi prioritari di salute. Dall'A.A. 2016 al 2017 (tutt'ora in corso) Ore annuali: n. 12</p> <p>0,048</p> <p>Università degli Studi di Genova -Dipartimento di Medicina Interna e Specialità Mediche Insegnamento: Master di II° livello in "Hospitalist". Il governo della complessità in Medicina Interna Ospedaliera A.A. 2017 al 2018 Ore annuali: n. 2</p> <p>0,002</p> <p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b></p> <p>Diploma di Ecografia Internistica di base FADOI conseguito presso Ospedale Santa Croce di Pietra Ligure in data 26/09/2012</p> <p>. Dichiaro di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 ha partecipato a n. 102 congressi/corsi in qualità di relatore.</p> <p>1,02</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE</b></p> <p style="text-align: right;"><b>2,62</b></p>							
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 2</b> <b>max punti 0,5</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici</b></p> <p>Diploma Universitario di II livello in "Perfezionamento in metodologia della Ricerca Clinica" – Università Campus Bio – Medico di Roma Facoltà di Medicina e Chirurgia conseguito in data 27/01/2012</p> <p><b>pubblicazioni</b> <span style="float: right;"><b>max punti</b></span></p> <p><b>1,5</b></p> <p>Il candidato produce: 107 lavori scientifici su riviste internazionali come coautore – anni 2013- 2020. 100 lavori sono fanno parte del periodo oggetto di valutazione di cui n. 5 sono pubblicati su PubMed</p> <p>0,45</p>							



<p>24 lavori scientifici pubblicati su riviste nazionali – anni 2014 – 2020 di cui n. 23 facenti parte del periodo oggetto di valutazione ma nessun pubblicato su Pub Med          1 capitolo di un libro – nuovo argomento aggiornamento – anno 2019          45 comunicazioni a congressi nazionali ed internazionali.</p>	<p><b>TOTALE</b></p>	<p><b><u>0,45</u></b></p>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>          Volume di attività più che buono</p>	<p><b>MAX PUNTI 3</b></p>	<p><b>2,5</b></p>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>  <b>MAX PUNTI 20</b></p> <p>Più che buona l'aderenza al profilo richiesto</p>		<p><b>15</b></p>
<p><b>TOTALE CURRICULUM</b></p>		<p><b>20,57</b></p>

GNERRE Paola



Three handwritten signatures in blue ink are present below the printed name. The first signature is a large, stylized 'P' with a circular flourish. The second signature is 'GNERRE' written in a cursive style. The third signature is a more complex, cursive signature, possibly 'Paola Gnerre'.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidato: **PIOVANO PIERLUIGI** nato il **20.06.1957** a **Alessandria (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 11.02.1983 al n. 03159

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**  
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.10.1982

Specializzazione in **Geriatría e Gerontologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.06.1986

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 03.07.1992

Specializzazione in **Oncologia Medica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 25.11.2002

*Dal 01.02.1988 al 14.10.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 3 Genovese (ex XIII USL GE 4) (inizialmente a tempo determinato)*

*Dal 15.10.1990 al 28.07.1993 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22 Acqui Terme – Novi Ligure*

*Dal 29.07.1993 al 17.10.1993 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero Supplente disciplina Medicina generale presso ASL 22 Acqui Terme – Novi Ligure*

*Dal 18.10.1993 al 04.08.1994 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22*

*Dal 05.08.1994 al 31.12.1994 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero Supplente disciplina Medicina generale presso ASL 22*

*Dal 01.01.1995 al 15.08.2001 Dirigente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22*

*Dal 16.08.2001 al 22.10.2020 Dirigente Medico disciplina Oncologia presso AON SS Antonio e Biagio e Cesare Arrigo.*

Per complessivi anni: **32 anni 8 mesi 21 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,7</b></span></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'A.O. Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 6,0</b></span></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 01.02.1988 al 14.10.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 3 Genovese (ex XIII USL GE 4) (inizialmente a tempo determinato)</i>  <i>Dal 15.10.1990 al 28.07.1993 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22 Acqui</i></p>	0,7



Terme – Novi Ligure

Dal 29.07.1993 al 17.10.1993 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero Supplente disciplina Medicina generale presso ASL 22 Acqui Terme – Novi Ligure

Dal 18.10.1993 al 04.08.1994 Assistente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22

Dal 05.08.1994 al 31.12.1994 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero Supplente disciplina Medicina generale presso ASL 22

Dal 01.01.1995 al 15.08.2001 Dirigente Medico disciplina Medicina generale presso ASL 22

Dal 16.08.2001 al 22.10.2020 Dirigente Medico disciplina Oncologia presso AON SS Antonio e Biagio e Cesare Arrigo.

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000

- da 01/01/1998 al 31/12/2000 Incarico dirigenziale di terapia oncologica e gestione day hospital

incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000

- da 24/02/2002 al 31/12/2002 Incarico dirigenziale di attività nel controllo clinico dei pazienti meta chirurgici

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

da 01/01/2003 al 31/01/2009 Incarico dirigenziale di attività nel controllo clinico dei pazienti meta chirurgici presso SOC Oncologia

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

- da 01/02/2009 al 13/08/2013 Incarico dirigenziale di attività unità diagnosi e cura tumori rari

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

- da 14/08/2013 al 22/10/2020 Incarico dirigenziale di neoplasie toraco-polmonari, senologia oncologia e target therapy presso SC Oncologia

incarichi professionali art. 27 lettera c)/d) CCNL 08.06.2000

- da luglio 2013 al 22/10/2020 ruolo di medico responsabile del reparto della SC Oncologia

incarichi di direzione di Struttura Semplice art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 13/01/2017 al 22/10/2020 responsabile SS Area Acuzie – SC Oncologia

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/02/1988	15/08/2001	0,2	13	6	14	2,70
16/08/2001	12/01/2017	0,15	15	4	27	2,31
13/01/2017	22/10/2020	0,26	3	9	9	0,98
TOTALE P.						5,99

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 25 anni e 8 mesi e 20 giorni per un totale di punti 4,59

4,59

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

Department of Medicine – Division of Geriatrics and Immunology – Cornell University Medical College – The New York Hospital – Borsa di studio su progetto "Full time Research Fellowship" presso i laboratori di ricerca immunologica Sintesi di anticorpi monoclonali verso antigeni leucemici – New York U.S.A. York Avenue  
Dal 01.03.1986 al 30.11.1986

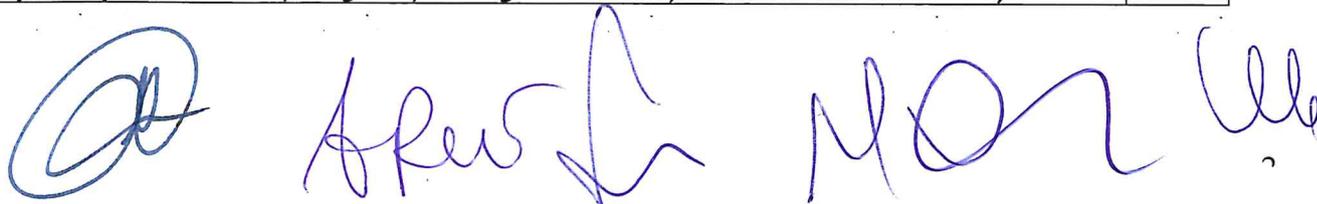
0,10

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non presente

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati**



<p><b>secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</b></p> <p><b>3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 48 corsi in qualità di relatore.</p>	<p><b>max p.</b></p> <p>0,48</p>
<b>TOTALE 5,87</b>	
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici</b></p> <p>Specializzazione in <b>Geriatrics e Gerontologia</b> (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.06.1986 Specializzazione in <b>Oncologia Medica</b> (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 25.11.2002</p> <p><b>pubblicazioni</b> Il candidato produce: 12 lavori scientifici su riviste internazionali come co-autore – anni 2003 - 2020 di cui n. 7, che sono soggetti a periodo di valutazione, sono censiti su PubMed 11 abstract/poster (non valutati)</p>	<p><b>MAX PUNTI 2</b> <b>max punti 0,5</b></p> <p>0,15</p> <p>0,10</p> <p><b>max punti 1,5</b></p> <p>0,63</p>
<b>TOTALE 0,88</b>	
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p> <p>Volume di attività non valutabile in quanto non riconducibile al candidato</p>	<p><b>MAX PUNTI 3</b></p> <p><b>0</b></p>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b></p> <p>Scarsa aderenza al profilo in quanto l'esperienza è prevalentemente in ambito oncologico</p>	<p><b>MAX PUNTI 20</b></p> <p><b>5</b></p>
<b>TOTALE CURRICULUM 11,75</b>	

